



Código de Conducta del grupo DEHN

Principios y Reglas de Conducta





Contenido

Introducción.....	4
1. Entorno de trabajo	7
2. Prevención de la corrupción	9
3. Evitar conflictos de intereses	11
4. Competencia libre y justa	13
5. Importación y exportación	15
6. Medidas para la prevención del blanqueo de capitales y la integridad financiera	17
7. Protección de datos y protección de secretos comerciales y de negocio	19
8. Protección del medio ambiente y sostenibilidad	21
9. Responsabilidad corporativa	21
10. Responsabilidades	23
11. Pérdida de confianza	25
Principios y reglas básicas de conducta	26

Introducción

A todos nuestros empleados

“DEHN protege” – este eslogan, corto y conciso, refleja la promesa que ha servido como una obligación y un incentivo a nuestra compañía, ha sido aplicado por la familia Dehn durante cuatro generaciones. Una promesa que mantenemos día tras día con pasión y experiencia – para nuestros clientes, socios y personal.¹⁾

Este eslogan también significa proteger la ley – ¡para nuestra propia protección y la de la compañía! Porque el éxito de nuestra compañía se basa no solo en la calidad de nuestros productos sino, sobre todo, en nuestra reputación y la confianza depositada en nosotros por nuestros clientes, socios y personal. Recordad en todo momento que el comportamiento y conducta de cada uno de nosotros contribuye a la reputación y buen nombre de nuestra compañía. Como compañía, estamos, por lo tanto, comprometidos con la integridad, la sostenibilidad, la equidad, el respeto y la responsabilidad en todos nuestros negocios.

La marca DEHN es distintivo de alta calidad, productos innovadores y soluciones a nivel global. Pasión, rigurosos estándares de calidad, dedicación, compromiso y la fuerte orientación al cliente y al mercado siempre han guiado nuestra forma de actuar, convirtiéndonos en el líder del mercado global como somos hoy. Durante décadas hemos estado forjando nuevos desarrollos con visión y un espíritu pionero, entusiasmo y experiencia; no solo somos un socio de confianza, sino también un proveedor de soluciones fiable y orientado al futuro.

En este Código de Conducta hemos definido nuestros principios rectores para proteger tanto a la compañía como a nuestro personal, de infracciones de cumplimiento. Estos principios son un conjunto de estándares de mínimos. Aplican a la dirección e igualmente a los empleados. Todos y cada uno de nosotros debemos asumir nuestra responsabilidad, mostrar compromiso hacia estos principios y actuar en consecuencia. El objetivo de este Código de Conducta es proporcionar directrices en nuestro trabajo diario; lógicamente, sin embargo, no puede abarcar todas las leyes, regulaciones o situaciones. Si tienes algún comentario o sugerencia sobre cómo podría ser mejorado, no dudes en contactar a tu superior directo, a nuestro oficial de cumplimiento, o a la dirección ejecutiva en cualquier momento.

Recuerda: el cumplimiento solo puede tener éxito si actuamos como miembros de un equipo, si todos nosotros unimos fuerzas y avanzamos en la misma dirección, poniendo en práctica nuestros valores. El cumplimiento de las leyes y de las normas internas debe ser algo natural para cada uno de nosotros – ¡para nuestra propia protección y la de la compañía! En este empeño contamos con tu apoyo: actúa siempre como esperarías de los demás, con honestidad, equidad e integridad.

Dr. Philipp Dehn, Christian Höhler, Christian Köstler, Helmut Pusch

¹⁾ Naturalmente, todos los términos utilizados en este documento que se refieran a empleados masculinos aplican asimismo a las mujeres que integran el personal de DEHN.



1. Entorno de trabajo

Nos tratamos con respeto, honestamente, abiertamente y con justicia. Valoramos el trabajo de nuestro personal y colegas y les brindaremos el apoyo que necesiten para permitir que DEHN logre sus objetivos.

Nuestros empleados son nuestro principal activo. Por eso nos comprometemos sin reservas a cultivar un espíritu de responsabilidad, equidad y cooperación. Nos vemos como jugadores de equipo y mostramos tolerancia, respeto y aprecio hacia nuestros colegas en todo momento.

DEHN proporciona a su personal un entorno de trabajo seguro. Por supuesto, cumple con los requisitos laborales, de prevención de accidentes y de salud aplicables, para prevenir accidentes, lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.

Como expresión de nuestro aprecio y como contribución a la satisfacción de los empleados y al equilibrio entre el trabajo y la vida familiar, además de un salario justo y vinculado con el desempeño, ofrecemos horarios de trabajo flexibles y modelos flexibles para permitir a nuestros empleados alcanzar mejor el desafío de conciliar la vida laboral y la vida familiar. El desempeño y la experiencia de nuestro personal son cruciales, por lo que el desarrollo personal y profesional continuo del personal existente y las medidas para impulsar activamente a los miembros más jóvenes de nuestro equipo son un elemento clave de nuestra filosofía corporativa. Consideramos como una inversión en el futuro las medidas de formación para empleados motivados y de alto rendimiento en todos los niveles. Impulsar y desarrollar sistemáticamente a nuestro personal, que es nuestro mayor activo, constituye un componente esencial de nuestra política de recursos humanos.

Esperamos que todos los miembros de nuestro personal traten a sus colegas, socios de negocio y terceros con cortesía y respeto. Operamos una política de tolerancia cero hacia todas las formas de discriminación, ya sea psicológica, física, sexual o verbal, por motivos de género, edad, religión, etnia, origen, cultura, ideología o identidad sexual, y hacia cualquier forma de acoso o ataques personales.

Entorno de trabajo seguro

Política de recursos humanos sostenible

Entorno de trabajo no discriminatorio

2. Prevención de la corrupción

No toleraremos la corrupción.

Creemos firmemente que nuestros productos pueden defenderse frente a productos rivales por sus propios méritos. Rechazamos cualquier forma de soborno y corrupción, incluso si es solo intentada. Los actores corruptos del mercado se enfrentan a severas sanciones en todo el mundo, incluidos daños, ser excluidos de licitaciones, multas elevadas o varios años de prisión.

Por esta razón, no permitimos que nadie acepte u ofrezca sobornos como pagos financieros, regalos u otros beneficios de valor material de o para entidades adjudicadoras, socios de negocios u otros terceros al iniciar, adjudicar o ejecutar una orden/contrato. Esto se aplica a cualesquiera regalos o beneficios que puedan influir en una decisión de negocio. Los regalos y beneficios podrían ocasionalmente permitirse bajo la condición de que no haya sospecha alguna de corrupción, por ejemplo, si pertenecen a la categoría de cortesía común, si son socialmente adecuados y generalmente aceptados (como regalos promocionales de poco valor, invitaciones a una comida de negocios normal). Se deberá mostrar especial cuidado con respecto a los funcionarios públicos, que están sujetos a reglas particularmente estrictas.

Solo realizamos negocios con clientes, proveedores, agentes comerciales, planificadores, asesores y otros intermediarios que sean de confianza, cuya conducta comercial sea legalmente impecable. Al adjudicar un contrato, es obligatorio confirmar que la otra parte se ha comprometido claramente en prevenir la corrupción.

Para obtener más detalles sobre este asunto y ejemplos prácticos, consulta nuestra Política para Evitar la Corrupción y los Conflictos de Interés.

La corrupción es dañina

No influencia indebida

Cumplimiento en la cadena de suministro



3. Evitar conflictos de intereses

Cualquier decisión o acción que tomemos debe estar presidida únicamente por los intereses de la compañía y no por nuestro propio interés personal.

Cultivamos relaciones de negocio profesionales con todos los participantes del mercado. Las decisiones de negocio se basan en los intereses de DEHN y no pueden verse influenciadas por los intereses personales o consideraciones de particulares. Los conflictos de intereses perjudican a nuestra empresa y deben ser evitados. Si identificas un conflicto de intereses, notifica a tu superior directo o al oficial de cumplimiento sin demoras indebidas. Los conflictos de intereses suelen surgir en caso de contacto privado con empleados de socios de negocio o competidores del grupo DEHN, una participación relevante en dichos socios de negocio o competidores, o actividades realizadas por ellos o en su nombre.

Puedes encontrar más detalles y ejemplos de conflictos de intereses en nuestra Política para Evitar la Corrupción y los Conflictos de Intereses.

No mezclar los intereses personales con los del negocio



4. Competencia libre y justa

Observamos los principios de la competencia libre y justa.

DEHN se adhiere a las reglas de libre y justa competencia y a los requisitos relacionados en la legislación del cártel y la competencia desleal.

Nunca arriesgaremos la confianza de nuestros socios de negocio y clientes a través de prácticas comerciales desleales. Por lo tanto, nunca llegaremos a acuerdos anticompetitivos con competidores, por ejemplo, sobre precios, división de mercados o territorios, participación en licitaciones u otras cuestiones económicamente sensibles. Del mismo modo, nunca intercambiaremos información en materia de competencia con competidores, por ejemplo, sobre precios actuales/futuros o condiciones de venta. Los principios de competencia leal deben observarse respecto de nuestros clientes y proveedores; en particular no deberán hacerse estipulaciones en relación con los precios de venta.

Puedes encontrar más información y ejemplos ilustrativos sobre este tema en nuestra Política sobre Legislación de Competencia.

*No acuerdos con
competidores en
asuntos comercialmente
sensibles*



5. Importación y exportación

Cumplimos con todas las normas nacionales e internacionales de importación y exportación.

El aumento de la internacionalización de nuestro negocio como resultado de la globalización, el aprovechamiento de nuevos mercados y la creciente complejidad del comercio internacional hacen imperativo cumplir con todas las leyes y regulaciones nacionales y extranjeras correspondientes en materia de aduanas y controles de importación y exportación. También cumplimos con las normas nacionales e internacionales en materia de embargos. Al hacerlo, siempre somos conscientes de que las infracciones de cualquier tipo podrían dar lugar a sanciones penales, a ser excluidos de los procedimientos simplificados de exportación e importación, y podrían por tanto afectar negativamente el éxito de nuestra compañía. Tales infracciones deben ser evitadas. En particular, cumplimos de manera consistente y rigurosa con las cada vez más estrictas medidas antiterroristas para no poner en peligro nuestro estatus de "expedidor conocido". Para más detalles, por favor consulta nuestras instrucciones procedimentales internas sobre procedimientos aduaneros y control de exportaciones.

Cumplimiento de las regulaciones aduaneras y de control de exportaciones y embargos



6. Medidas para la prevención del blanqueo de capitales y la integridad financiera

Nos oponemos a todas las formas de blanqueo de capitales.

DEHN evita cualquier involucración en operaciones de blanqueo de capitales y hará lo que sea necesario para su prevención. El blanqueo de capitales, es decir, el movimiento de dinero de fuentes ilícitas hacia/a través de canales financieros legítimos para dar la apariencia de legalidad, es un delito en casi todos los países debido a sus graves consecuencias y conlleva severas sanciones para todos aquellos involucrados en el mismo. Somos conscientes de este riesgo y en nuestras relaciones de negocio estamos siempre atentos ante posibles señales de alerta, como la insistencia en realizar pagos en efectivo o la ocultación de información completa. Nuestras estructuras y procesos internos aseguran que solo entablemos relaciones de negocio con socios serios cuyos recursos financieros provienen de fuentes legales. Concretamente en los grandes contratos, verificamos previamente a los potenciales socios de negocio, obteniendo información sobre los propios socios, sus antecedentes comerciales y el negocio en cuestión.

Nuestros sistemas de contabilidad y registros contables también aseguran que los flujos de tesorería sean transparentes y abiertos. Nuestros registros financieros son siempre precisos y se elaboran dentro de los plazos previstos, de conformidad con las normas contables aplicables.

No aceptar dinero de fuentes ilegales

Cumplimiento de las regulaciones contables y de teneduría de libros



7. Protección de datos y protección de secretos comerciales y de negocio

Aplicamos un gran cuidado con los datos y los secretos comerciales y de negocio que nos han sido confiados.

Operamos un sistema que garantiza la protección de la información confidencial, especialmente los datos personales de los empleados, clientes y terceros, y el cumplimiento de todos los requisitos de protección de datos aplicables. Los datos personales solo son recopilados, procesados o utilizados con fines claramente definidos y legítimos, siendo almacenados y transmitidos de forma segura. La forma en que usamos los datos es transparente. Las personas interesadas pueden ejercer sus derechos de información, oposición, bloqueo y borrado.

Protección de los datos personales

El futuro y el éxito de nuestra empresa dependen de nuestra creatividad, visión y espíritu pionero; la innovación y el avance técnico son la clave del éxito de DEHN. Proteger el valor de nuestro trabajo de investigación y desarrollo, en particular nuestros secretos comerciales y de negocio y la propiedad intelectual, es fundamental para asegurar una estrategia puntera sobre nuestros rivales, preservar nuestra ventaja competitiva y garantizar el éxito continuo. Es por eso que tratamos todos los hechos, la información y los procedimientos internos de la compañía (como procesos de producción, muestras, estrategias comerciales, productos y planes de marketing) de manera confidencial y nunca los divulgaremos a terceros.

Protección de nuestros secretos comerciales y de negocio

Asimismo, respetamos y protegemos la propiedad intelectual de terceros. Aplicamos un gran cuidado para garantizar que los derechos de propiedad de terceros no se infrinjan y que la información confidencial no sea obtenida o utilizada sin la adecuada autorización.

Observancia de los derechos de propiedad de terceras partes

A este respecto, llamamos expresamente tu atención hacia la declaración de confidencialidad del grupo DEHN.

8. Protección del medio ambiente y sostenibilidad

La protección del medio ambiente y la sostenibilidad son componentes importantes de nuestra filosofía corporativa.

Nuestros productos sirven para proteger personas y bienes. La sostenibilidad, en el sentido de protección sostenible de los seres humanos y del medio ambiente es, por lo tanto, un elemento central de nuestra filosofía corporativa. Como empresa industrial somos conscientes de nuestra responsabilidad con el medio ambiente, por lo que hemos adoptado un enfoque holístico sobre los asuntos ecológicos. Damos, por tanto, gran importancia al uso inteligente de los recursos, teniendo en cuenta la calidad y los factores ambientales en todo momento. Nuestro sistema de gestión ambiental certificado incorpora objetivos y reglas de conducta definidos que garantizan que la protección ambiental se integre en todos los procesos a todos los niveles. También tomamos medidas para informar al personal y concienciar sobre asuntos ambientales.

Protección del medio ambiente y de los recursos

9. Responsabilidad corporativa

Estamos comprometidos con nuestra responsabilidad corporativa y actuamos en consecuencia.

En el contexto de nuestra responsabilidad social corporativa, respetamos los derechos humanos y nos oponemos categóricamente al trabajo infantil y al trabajo forzoso. Además, nos aseguramos de que nuestros proveedores y socios compartan este compromiso. Condenamos el empleo no declarado e ilegal, tanto en el grupo DEHN como en nuestros subcontratistas. Ingresamos los impuestos y contribuciones sociales en su totalidad y con prontitud y garantizamos condiciones de trabajo justas. Exigimos a nuestros subcontratistas que actúen de la misma manera.

Respeto por nuestra responsabilidad social corporativa



10. Responsabilidades

Este Código de Conducta establece los principios que rigen nuestro trabajo diario. Los cumplimos sin excepción.

Los principios establecidos en este Código de Conducta constituyen un elemento indispensable de nuestra cultura corporativa. Solo trabajando juntos podemos lograr poner en práctica estos valores y preservarlos de manera sostenible. Todos los empleados se comprometen a cumplir y vivir de acuerdo con este Código de Conducta. Si tienes alguna pregunta, por favor contacta con tu superior directo o con nuestro oficial de cumplimiento.

Los empleados clave y los directivos de todos los niveles asumen una responsabilidad personal especial sobre los empleados que se encuentran a su cargo. Deben comportarse como modelos a seguir actuando con integridad en todo lo que hacen y dicen. Esperamos que tanto ellos como la dirección ejecutiva lideren con el ejemplo en todo momento, para garantizar el cumplimiento de la ley y legislación en sus respectivos campos de responsabilidad mediante las medidas de supervisión y organización apropiadas; deben dejar claro que cualquier infracción de cumplimiento será perseguida y podrá tener consecuencias legales.

DEHN defiende la imparcialidad, responsabilidad e integridad en todos sus negocios. Esperamos lo mismo de nuestros socios comerciales. Solo hacemos, por tanto, negocios con socios que cumplen con estándares generalmente reconocidos de responsabilidad social, que comparten nuestros valores y principios de integridad y que cumplen con las regulaciones legales aplicables, en particular sobre salud y seguridad en el lugar de trabajo, protección del medio ambiente y contra la corrupción. Esperamos que nuestros socios comerciales se aseguren de que sus proveedores también apliquen estos principios y que, en la medida de lo posible, se eviten las infracciones de cumplimiento en toda la cadena de suministro.

El cumplimiento aplica a todos

Responsabilidad especial de la dirección

Cumplimiento en la cadena de suministro



11. Denunciar sospechas de incumplimientos

Denunciamos inmediatamente cualquier sospecha de incumplimiento.

Las infracciones de la ley y de los principios contenidos en este Código de Conducta pueden tener consecuencias de gran alcance tanto para las personas físicas como para la empresa en su conjunto. No serán tolerados. Para la identificación de los incumplimientos, contamos con el apoyo de todos los miembros de nuestro personal. Solo así podemos remediar cualquier deficiencia y hacer los ajustes que sean necesarios para el sistema. Cada uno de nosotros tiene un papel que desempeñar en la prevención y la lucha contra los problemas y los riesgos para evitar que nuestra compañía y su buena reputación puedan resultar dañadas, y que el grupo DEHN continúe siendo considerado como un socio comercial de confianza.

Por lo tanto, animamos a todos los miembros de nuestro personal a informar de inmediato de cualquier incumplimiento de este Código de Conducta o de la ley que corresponda. Lo mismo aplicaría si alguien te solicitara personalmente que actúes de manera contraria al Código de Conducta. Promovemos que nuestros empleados informen de tales hechos y violaciones, de manera abierta o anónima, a la dirección ejecutiva, a su superior directo, o al oficial de cumplimiento.

Cada denuncia será examinada cuidadosamente, de forma confidencial y adoptando las medidas adecuadas. Nadie que denuncie, de buena fe, una (presunta) violación de buena fe debe temer consecuencias adversas, independientemente de que la sospecha sea finalmente confirmada. En particular, no toleraremos ninguna discriminación o medidas de represalia contra estos empleados. Si este fuera el caso, nuestra respuesta será decidida y firme y, si fuera necesario, impondremos las sanciones pertinentes.

Participación de cada empleado

Reportar casos sospechosos

No desventajas para los denunciantes



Principios y reglas básicas de conducta

1. Tratamos a los demás con respeto y equidad.
2. ¡No toleramos la corrupción!
3. Nuestra conducta debe guiarse exclusivamente por los intereses de la compañía y no por intereses personales.
4. Respetamos los principios de competencia libre y justa.
5. Respetamos las normas nacionales e internacionales de exportación e importación.
6. Nos oponemos a todas las formas de blanqueo de capitales.
7. Tratamos todos los datos que nos han sido confiados y los secretos comerciales y de negocio con gran cuidado.

8. La protección del medio ambiente y la sostenibilidad son componentes importantes de nuestra filosofía corporativa.
9. Estamos comprometidos con nuestra responsabilidad social corporativa y actuamos en consecuencia.
10. Este Código de Conducta establece los principios que rigen nuestro trabajo diario. Los cumplimos sin excepción.
11. Denunciaremos inmediatamente cualquier sospecha de incumplimiento.

Si tienes alguna pregunta sobre el Código de Conducta o si tienes sospechas de algún incumplimiento, por favor no dudes en contactar con tu superior jerárquico, con la dirección ejecutiva o con el oficial de cumplimiento.

Uta Gottschalk, Directora de Asuntos Legales + Cumplimiento
compliance@dehn.de, Tel.: +49 9181 906 1365



**Surge Protection
Lightning Protection
Safety Equipment
DEHN protects.**

DEHN SE + Co KG
Legal Affairs +
Compliance

Hans-Dehn-Str. 1
Postfach 1640
92306 Neumarkt
Germany

Tel. +49 9181 906-0
Fax +49 9181 906-1100
info@dehn.de
www.dehn-international.com